

ROMÂNIA
JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂȘĂUD



CONSILIUL JUDEȚEAN

**PROIECT DE HOTĂRÂRE Nr.VIII/24079 din 19.10.2023 pentru
modificarea și completarea Anexei nr.3 la Hotărârea Consiliului
Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor
de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din
aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud,
Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului
Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a
Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și
completările ulterioare**

Consiliul Județean Bistrița-Năsăud, întrunit în ședință ordinară, în data de _____, în prezența președintelui și a ____ de consilieri județeni;

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr.VIII/24078 din 19.10.2023 al Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;

- raportul comun nr.I/24083 din 19.10.2023 al Direcției economice și Direcției juridice, administrație locală din cadrul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;

- adresele nr.2866/29.09.2023 și nr.3046/17.10.2023 ale Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, înregistrate la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.I/22499/02.10.2023 și nr.I/23764/17.10.2023;

- prevederile art.2 alin.(1) lit.a), art.3 alin.(1),(4), art.6, art.7 lit.a),e), art.8, art.10, art.11, art.12 alin.(1), art.28 alin.(1),(2), art.38 alin.2 lit.b) alin.(3) lit.i), alin.(7) și Anexei nr.VIII cap.I lit.A, pct.III și cap.II lit.A pct.IV și lit.B pct.I lit.b) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.10, art.11, art.39 alin.(1) lit.a), art.162 alin.(3) și art.164 alin.(2) din Legea nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.14 alin.(2)-(4), art.23 alin.(1), alin.(2) lit.a) și art.26 din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Legii nr.368/2022 a bugetului de stat pe anul 2023, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.54/2016 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții al Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud pentru anul 2016, cu modificările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.15/2023 privind aprobarea bugetului de venituri al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2023 și estimările pe anii 2024-2026, cu modificările și completările ulterioare;
- avizul nr. _____ din _____ al Comisiei de administrație;
- avizul nr. _____ din _____ al Comisiei economice;

În temeiul prevederilor art.173 alin.(1) lit.a), art.182 alin.(1), art.196 alin.(1) lit.a), art.417 și art.552 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 Se aprobă modificarea și completarea pozițiilor nr.15-26 de la lit.A pct.II și a pozițiilor nr.7-12 de la lit.B pct.III din Anexa nr.3 - *Salarii de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud*, aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare, conform Anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 Prezenta hotărâre a fost adoptată cu un număr de _____ voturi „pentru”.

Art.3 Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Direcția economică din cadrul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și directorul executiv al Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud.

Art.4 Prezenta hotărâre se comunică, prin grija Serviciului resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean, către:

- Direcția economică;
- Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud;
- Instituția Prefectului - Județul Bistrița-Năsăud.

**INIȚIATOR:
PREȘEDINTE,
EMIL RADU MOLDOVAN**

**Aviz de legalitate:
SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI,
ALEXANDRINA-CRINA BORȘ**

Nr. _____

Din _____ 2023

C.G.A./S.A.M./ 1 ex.

NOTĂ: prezenta hotărâre se adoptă cu majoritate simplă (votul majorității consilierilor județeni prezenți - art.182 alin.(1) din Codul administrativ).

VIZĂ CFP	Verificat: Compartiment juridic, coordonare consilii locale	Avizat: Serviciul resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean
	Sabău Oana-Diana, consilier juridic principal	Borgovan Paul-Ioan, șef serviciu
Semnătura:	Semnătura:	Semnătura:
Data:	Data:	Data:

**Salarii de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale
din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor
al județului Bistrița-Năsăud**

(Extras din Anexa nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017, cu
modificările și completările ulterioare)

Nr. crt	Funcția publică/ contractuală	Clasa/ Nivelul studiilor	Gradul treapta profesională/ gradația	Salariul de bază/lei
A. FUNCȚII PUBLICE				
II. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE				
15	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	asistent, 5	4298
16	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	asistent, 4	4193
17	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	asistent, 3	4090
18	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	asistent, 2	3895
19	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	asistent, 1	3709
20	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	asistent, 0	3450
21	Consilier/consilier juridic/inspector	I,S	debutant, 5	4175
22	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	debutant, 4	4073
23	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	debutant, 3	3973
24	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	debutant, 2	3783
25	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	debutant, 1	3602
26	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	debutant, 0	3350
27	Referent	III, M	superior, 5	4112
28	Referent	III, M	superior, 4	4011
29	Referent	III, M	superior, 3	3913
30	Referent	III, M	superior, 2	3726
31	Referent	III, M	superior, 1	3548
32	Referent	III, M	superior, 0	3300
B. FUNCȚII CONTRACTUALE				
III. FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE				
7	Șofer	M;G	I,5	4112
8	Șofer	M;G	I,4	4011
9	Șofer	M;G	I,3	3913
10	Șofer	M;G	I,2	3726
11	Șofer	M;G	I,1	3548
12	Șofer	M;G	I,0	3300

ooo000ooo

CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD
CABINET PREȘEDINTE
Nr.VIII/24078 din 19.10.2023

REFERAT DE APROBARE

a Proiectului de hotărâre pentru modificarea și completarea Anexei nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare

Potrivit prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, consiliul județean îndeplinește atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al consiliului județean, ale instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean.

Conform Codului administrativ, pentru activitatea desfășurată, funcționarii publici au dreptul la salariu, prime și alte drepturi, în condițiile legislației privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Salarizarea funcționarilor publici se face în conformitate cu prevederile legii privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, iar salarizarea personalului contractual se face în condițiile legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și în condițiile legislației muncii.

Actul normativ prin care s-a reglementat salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Legea nr.153/2017, are la bază următoarele principii:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forța legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art.11 alin.(1), conform principiilor enunțate de art.120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceleiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

Conform legii, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului județean, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Stabilirea salariilor lunare se realizează de către ordonatorul de credite, iar nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

În conformitate cu prevederile legale de mai sus, prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017, cu modificările și completările ulterioare, au fost stabilite salariile de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud.

Ulterior, începând cu data de 1 octombrie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată s-a modificat la 3300 lei, prin Hotărârea Guvernului nr.900/2023.

Prin Nota de fundamentare comună nr.IC/24076 din 19.10.2023 a Serviciului resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean și a Biroului coordonare instituții subordonate, administrare patrimoniu se argumentează necesitatea modificării și completării Anexei nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017, în sensul stabilirii salariilor de bază aferente unor funcții publice și funcții contractuale din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud.

Propunerea anterior menționată are la bază adresele nr.2866/29.09.2023 și nr.3046/17.10.2023 ale Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, înregistrate la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.I/22499/02.10.2023 și nr.I/23764/17.10.2023, prin care s-a precizat că, în cadrul instituției există stabilite salarii de bază aferente unor funcții publice sau contractuale sub nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, de 3300 lei, stabilit prin Hotărârea Guvernului nr.900/2023.

Astfel, în prezent, în cuprinsul Anexei nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017, salariul de bază pentru funcția publică de execuție de consilier/consilier juridic/inspector, clasa I, grad profesional asistent, gradația 0 este 3050 lei, salariul de bază pentru funcția publică de execuție de referent, clasa III, grad profesional superior, gradația 0 este 3050 lei, iar salariul de bază pentru funcția contractuală de execuție de șofer, treapta I, gradația 0, este 3000 lei. Prin urmare, se impune actualizarea salariilor acestor funcții publice și contractuale în conformitate cu nivelul legal recent aprobat.

De asemenea, Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud a argumentat necesitatea introducerii în cuprinsul Anexei nr.3, a 6 noi poziții, corespunzătoare funcției publice de execuție de consilier/consilier juridic/inspector debutant, clasa I, S, gradațiile 0-5, având în vedere că, prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 nu a fost stabilit salariul de bază pentru această funcție publică, nefiind cuprinsă la acea dată în statul de funcții al instituției.

Având în vedere cele de mai sus, Anexa nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017, se modifică și se completează, după cum urmează:

1. La lit.A Funcții publice, pct.II, se modifică salariile de bază aferente funcțiilor publice de consilier/consilier juridic/inspector asistent, gradațiile 0-5, prevăzute la pozițiile nr.15-20 din anexa nr.3 la hotărâre;

2. La lit.A Funcții publice, pct. II, după poziția nr.20 din statul de funcții actual se introduc 6 poziții noi corespunzătoare funcției publice de execuție de consilier/consilier juridic/inspector debutant, clasa I, S, gradațiile 0-5 și se stabilesc salariile de bază pentru aceste funcții;

3. La lit.A Funcții publice, pct.II, se modifică salariile de bază aferente funcției publice de referent superior III, M, gradațiile 0-5, prevăzută la pozițiile nr.21-26 din anexa nr.3 la hotărâre;

4. La lit.B Funcții contractuale, pct.III, se modifică salariile de bază aferente funcției de Șofer, M;G, treapta profesională I, gradațiile 0-5, prevăzută la pozițiile nr.7-12 din anexa nr.3 la hotărâre;

Propunerea de modificare și completare a Anexei nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017, cu modificările și completările ulterioare, a fost transmisă spre consultare Comisiei paritare din cadrul instituției și a fost avizată favorabil conform Avizului nr.2863 din 29.10.2023.

La propunerile de modificare și completare a Anexei nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 s-a avut în vedere încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud, conform legii.

Având în vedere considerentele prezentate mai sus, aprob inițierea **Proiectului de hotărâre pentru modificarea și completarea Anexei nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare** pe care îl supun analizei și adoptării de către Consiliul Județean Bistrița-Năsăud în forma prezentată.

**INIȚIATOR:
PREȘEDINTE,
EMIL RADU MOLDOVAN**

CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD

DIRECȚIA ECONOMICĂ

Biroul coordonare instituții subordonate, administrare patrimoniu

Nr.IC/24076 din 19.10.2023

Aprobat:

**Administrator public,
Grigore-Florin Moldovan**

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

pentru modificarea și completarea Anexei nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare

În conformitate cu prevederile art.173 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, *consiliul județean îndeplinește atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al consiliului județean, ale instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean.*

Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud este o instituție publică de interes județean aflată în subordinea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud prin care se asigură furnizarea serviciilor publice privind evidența persoanelor.

Potrivit prevederilor art.417 din Codul administrativ, pentru activitatea desfășurată, *funcționarii publici au dreptul la salariu, prime și alte drepturi, în condițiile legislației privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.* Salarizarea funcționarilor publici se face în conformitate cu prevederile legii privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Totodată, conform art.552 alin.(1) din Codul administrativ, *salarizarea personalului contractual se face în condițiile legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și în condițiile legislației muncii.*

Începând cu intrarea în vigoare a Legii-cadru nr.153/2017, salarizarea personalului plătit din fonduri publice a fost reglementată prin acest act normativ. Sistemul de salarizare reglementat prin legea-cadru are la bază următoarele principii enunțate în cuprinsul art.6 din lege:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forța legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art.11 alin.(1), conform principiilor enunțate de art.120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) *principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;*

e) *principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;*

f) *principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;*

g) *principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;*

h) *principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;*

i) *principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.*

Conform art.8 alin.(1) din Legea nr.153/2017, *ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:*

a) *cunoștințe și experiență;*

b) *complexitate, creativitate și diversitate a activităților;*

c) *judecata și impactul deciziilor;*

d) *responsabilitate, coordonare și supervizare;*

e) *dialog social și comunicare;*

f) *condiții de muncă;*

g) *incompatibilități și regimuri speciale.*

Potrivit art.10 alin.(2) din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, *salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații, astfel: Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr.I-IX [...].*

Conform prevederilor art.11 alin.(1) din aceeași lege a salarizării *pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*

Potrivit prevederilor art.11 alin.(3)-(4) din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, *stabilirea salariilor lunare potrivit art.11 alin.(1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art.25. Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la art.11 alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.*

În conformitate cu prevederile legale de mai sus, prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017, cu modificările și completările ulterioare, au fost stabilite salariile de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud.

Ținând cont de prevederile legale sus-menționate, de principiile și criteriile generale care stau la baza stabilirii salariilor de bază ale personalului plătit din fonduri publice, precum și de Nota de fundamentare nr.2865 din 29.09.2023 a Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, înaintată cu adresa nr.2866 din 29.09.2023, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.I/22499 din 02.10.2023, argumentăm necesitatea modificării și completării Anexei nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017, în sensul stabilirii salariilor de bază aferente unor funcții publice și funcții contractuale din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, pentru punerea în aplicare a prevederilor Hotărârii Guvernului nr.900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Potrivit aspectelor menționate în Nota de fundamentare a Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, este necesară modificarea și completarea Anexei nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017, întrucât, la această dată, există funcții publice și contractuale din cadrul instituției pentru care s-a stabilit un nivel salarial de bază inferior salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Astfel, în prezent, în cuprinsul Anexei nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017, salariul de bază pentru funcția publică de execuție de consilier/consilier juridic/inspector, clasa I, grad profesional asistent, gradația 0 este 3050 lei, salariul de bază pentru funcția publică de execuție de referent, clasa III, grad profesional superior, gradația 0 este 3050 lei, iar salariul de bază pentru funcția contractuală de execuție de șofer, treapta I, gradația 0, este 3000 lei. Prin urmare, se impune actualizarea salariilor acestor funcții publice și contractuale în conformitate cu Hotărârea Guvernului nr.900/2023.

De asemenea, Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud a argumentat necesitatea introducerii, în cuprinsul Anexei nr.3, a 6 noi poziții, corespunzătoare funcției publice de execuție de consilier/consilier juridic/inspector debutant, clasa I, S, gradațiile 0-5, având în vedere că, prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 nu a fost stabilit salariu de bază pentru această funcție publică, nefiind cuprinsă la acea dată în statul de funcții al instituției.

Având în vedere cele de mai sus, este necesară modificarea și completarea Anexei nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

1. La lit.A *Funcții publice, pct.II*, se modifică salariile de bază aferente funcțiilor publice de consilier/consilier juridic/inspector asistent, gradațiile 0-5, prevăzute la pozițiile nr.15-20 din anexa nr.3 la hotărâre;

2. La lit.A *Funcții publice, pct. II*, după poziția nr.20 din statul de funcții actual se introduc 6 poziții noi corespunzătoare funcției publice de execuție de

consilier/consilier juridic/inspector debutant, clasa I, S, gradațiile 0-5 și se stabilesc salariile de bază pentru aceste funcții;

3. La lit.A *Funcții publice, pct.II*, se modifică salariile de bază aferente funcției publice de referent superior III, M, gradațiile 0-5, prevăzută la pozițiile nr.21-26 din anexa nr.3 la hotărâre;

4. La lit.B *Funcții contractuale, pct.III*, se modifică salariile de bază aferente funcției de Șofer, M;G, treapta profesională I, gradațiile 0-5, prevăzută la pozițiile nr.7-12 din anexa nr.3 la hotărâre.

Precizăm că, propunerile de modificare de mai sus implică renumerotarea în mod corespunzător a pozițiilor din anexă, iar pentru celelalte funcții din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud nu sunt propuse modificări.

Propunerea de modificare și completare a Anexei nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017, cu modificările și completările ulterioare, a fost transmisă spre consultare Comisiei paritare din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud și a fost avizată favorabil conform Avizului nr.2863 din 29.10.2023.

La propunerile de modificare și completare a Anexei nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 s-a avut în vedere încadrarea în cheltuielile de personal, aprobate prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.15/2023 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2023 și estimările pentru anii 2024-2026, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere cele prezentate mai sus și în conformitate cu art.240 alin.(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, care prevede faptul că aprecierea necesității și oportunitatea adoptării actelor administrative aparțin exclusiv autorităților deliberative, propunem inițierea **Proiectului de hotărâre pentru modificarea și completarea Anexei nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare.**

**Șef serviciu,
Paul-Ioan Borgovan**

**Șef birou,
Gabriela-Adriana Ceuca**

CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD
DIRECȚIA ECONOMICĂ
Nr.I/24083 din 19.10.2023

RAPORT

**asupra Proiectului de hotărâre pentru modificarea și completarea
Anexei nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud
nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor
publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al
Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență
Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public
Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud,
cu modificările și completările ulterioare**

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr.VIII/24078 din 19.10.2023 al Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;
- adresele nr.2866/29.09.2023 și nr.3046/17.10.2023 ale Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, înregistrate la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.I/22499/02.10.2023 și nr.I/23764/17.10.2023;
- prevederile art.2 alin.(1) lit.a), art.3 alin.(1),(4), art.6, art.7 lit.a),e), art.8, art.10, art.11, art.12 alin.(1), art.28 alin.(1),(2), art.38 alin.(2) lit.b), alin.(3) lit.i), alin.(7) și Anexei nr.VIII cap.I lit.A, pct.III și cap.II lit.A pct.IV și lit.B pct.I lit.b) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.10, art.11, art.39 alin.(1) lit.a), art.162 alin.(3) și art.164 alin.(2) din Legea nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.14 alin.(2)-(4), art.23 alin.(1), alin.(2) lit.a) și art.26 din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii nr.368/2022 a bugetului de stat pe anul 2023, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.54/2016 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții al Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud pentru anul 2016, cu modificările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-

Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.15/2023 privind aprobarea bugetului de venituri al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2023 și estimările pe anii 2024-2026, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art.173 alin.(1) lit.a), art.182 alin.(1), art.196 alin.(1) lit.a), art.417 și art.552 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, a fost inițiat Proiectul de hotărâre pentru modificarea și completarea Anexei nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare.

Prin proiectul de hotărâre se propune modificarea și completarea Anexei nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017, demers inițiat ca urmare a adreselor nr.2866 din 29.09.2023 și nr.3046 din 17.10.2023 ale Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, înregistrate la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.I/22499 din 02.10.2023 și nr.I/23764 din 17.10.2023, prin care s-au transmis Nota de fundamentare nr.2865 din 29.09.2023 și Anexa la nota de fundamentare.

Conform prevederilor art.11 alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, *pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*

Potrivit prevederilor art.11 alin.(3)-(4) din Legea nr.153/2017, *stabilirea salariilor lunare potrivit art.11 alin.(1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art.25. Nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.*

Prin Hotărârea Guvernului nr.900/2023 a fost stabilit salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată la suma de 3300 lei.

Potrivit aspectelor menționate în Nota de fundamentare a Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, este

necesară modificarea și completarea Anexei nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017, întrucât, la această dată, există funcții publice și contractuale din cadrul instituției pentru care s-a stabilit un nivel salarial de bază inferior salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Astfel, salariul de bază pentru funcția publică de execuție de consilier/consilier juridic/inspector, clasa I, grad profesional asistent, gradația 0, este de 3050 lei, salariul de bază pentru funcția publică de execuție de referent, clasa III, grad profesional superior, gradația 0, este de 3050 lei, iar salariul de bază pentru funcția contractuală de execuție de șofer, treapta I, gradația 0, este de 3000 lei.

De asemenea, prin proiectul de hotărâre se propune introducerea a 6 noi poziții, corespunzătoare funcției publice de execuție de consilier/consilier juridic/inspector debutant, clasa I, S, gradațiile 0-5, având în vedere că, prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 nu a fost stabilit salariu de bază pentru această funcție publică, având în vedere faptul că la acea dată această funcție nu era prevăzută în statul de funcții al instituției.

Având în vedere cele de mai sus, Anexa nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017, se modifică și se completează, după cum urmează:

1. La lit.A Funcții publice, pct.II, se modifică salariile de bază aferente funcțiilor publice de consilier/consilier juridic/inspector asistent, gradațiile 0-5, prevăzute la pozițiile nr.15-20 din anexa nr.3 la hotărâre;

2. La lit.A Funcții publice, pct.II, după poziția nr.20 din statul de funcții actual se introduc 6 poziții noi corespunzătoare funcției publice de execuție de consilier/consilier juridic/inspector debutant, clasa I, S, gradațiile 0-5 și se stabilesc salariile de bază pentru aceste funcții;

3. La lit.A Funcții publice, pct.II, se modifică salariile de bază aferente funcției publice de referent superior III, M, gradațiile 0-5, prevăzută la pozițiile nr.21-26 din anexa nr.3 la hotărâre;

4. La lit.B Funcții contractuale, pct.III, se modifică salariile de bază aferente funcției de Șofer, M;G, treapta profesională I, gradațiile 0-5, prevăzută la pozițiile nr.7-12 din anexa nr.3 la hotărâre;

Precizăm că, propunerile de modificare de mai sus implică renumerotarea în mod corespunzător a pozițiilor din anexă.

Pentru celelalte funcții din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud nu sunt propuse modificări.

Totodată, menționăm că propunerea de modificare și completare a Anexei nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017, cu modificările și completările ulterioare, a fost transmisă spre consultare Comisiei paritare din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud și a fost avizată favorabil conform Avizului nr.2863 din 29.10.2023.

Modificările și completările Anexei nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 respectă încadrarea în cheltuielile de personal, aprobate prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.15/2023 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2023 și estimările pentru anii 2024-2026, cu modificările și completările ulterioare.

Pe baza celor prezentate mai sus, constatăm că **Proiectul de hotărâre pentru modificarea și completarea Anexei nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare** îndeplinește condițiile legale pentru a fi discutat în comisii și supus adoptării de către Consiliul Județean Bistrița-Năsăud în forma prezentată.

**Director executiv,
Elena Butta**

**Director executiv,
Duța-Rafila Parasca**

Întocmit: Silaghi Ana-Maria – consilier principal/1 ex. _____



CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD
Serviciul Public Comunitar de Evidență a
Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud



Bistrița, Str. Dogarilor, nr. 4C, jud. Bistrița



NR: 22499

DATA: 02/10/2023

COD: 1985E

x: 0263233217; CUI: 17562933

Nr.2866 din 29.09.2023

Obiect: Înaintare Notă de fundamentare la Proiectul de Hotărâre privind modificarea Anexei nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare.

Către: CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA – NĂSĂUD
DIRECȚIA ECONOMICĂ
Doamna Director Executiv DUȚA-RAFILA PARASCA

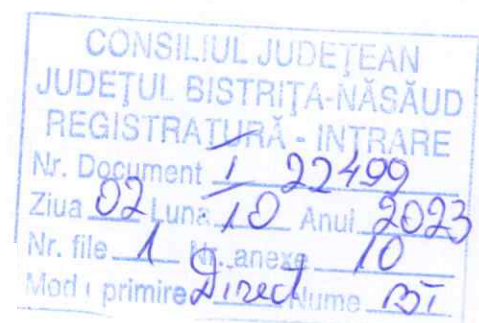
BIROUL COORDONARE INSTITUȚII SUBORDONATE,
ADMINISTRARE PATRIMONIU
Doamna Șef-Birou, GABRIELA-ADRIANA CEUCA

Stimate doamne,

Alăturat, vă transmitem Nota de fundamentare la Proiectul de Hotărâre privind modificarea Anexei nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare.

Cu stimă,

DIRECTOR EXECUTIV,
Lucian Borgovan





Nr.2865 din 29.09.2023

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

privind modificarea Anexei nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare

Având în vedere:

- prevederile art.6, art.8 alin.(1), art.11, art.12 alin.(1) și Anexei nr.VIII cap.I, lit.A, pct.III, lit.a)-b) și cap.II, lit.A, pct.IV, lit.b) și lit.B, pct.V din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.15/27.01.2023 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2023 și estimările pe anii 2024-2026.
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.54/2016 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud pentru anul 2016, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare;
- avizul favorabil al Comisiei paritare din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud nr.2863 din 29.09.2023.

Vă supunem spre analiză și aprobare modificarea **Anexei nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare.**

Serviciul Public Comunitar de Evidență Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud s-a înființat, potrivit prevederilor art. 6 din Ordonanța Guvernului nr. 84/2001 privind înființarea, organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 372/2002, precum și prin Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.50/2004, aprobată prin Legea nr.520/2004, în subordinea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, prin reorganizarea compartimentului de stare civilă din aparatul propriu al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, precum și al Biroului Evidența Populației din cadrul Serviciului de Evidență Informatizată a Persoanei Bistrița-Năsăud din structura Ministerului de Interne.

Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud s-a înființat în baza Hotărârii Consiliului Județean nr. 19/2005 privind înființarea, organizarea și funcționarea Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud și este instituție publică de interes județean, cu personalitate juridică.

Această instituție publică de interes județean, își exercită competențele ce îi sunt date prin lege pentru punerea în aplicare a prevederilor actelor normative care reglementează, în principal, activitățile de evidență a persoanelor și de stare civilă.

Printre atribuțiile principale ale Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, se regăsesc următoarele:

- *Actualizarea, utilizarea și valorificarea Registrul Național de Evidență a Persoanelor;*

- *Avizarea rectificării actelor de stare civilă;*

- *Furnizarea, în cadrul Sistemului National Informatic de evidență a populației, a datelor necesare pentru actualizarea Registrului Național de Evidență a Persoanelor.*

- *Coordonarea și controlarea metodologică a activității serviciilor publice comunitare locale de evidență a persoanelor.*

- *Controlarea modului de gestionare și de întocmire a registrelor de stare civilă.*

- *Asigurarea emiterii certificatelor de stare civilă și a cărților de identitate.*

- *Monitorizarea și controlarea modului de respectare a prevederilor legale în domeniul asigurării protecției datelor referitoare la persoană.*

- *Evidența registrelor de stare civilă, exemplarul II și efectuarea mențiunilor pe acestea, conform comunicărilor primite.*

- *Avizarea cererilor de transcriere a certificatelor de stare civilă eliberate în străinătate, în registrele de stare civilă ale primăriilor din județul Bistrița-Năsăud.*

Prin Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, s-a reglementat stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului.

Potrivit art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, *pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*

Sistemul de salarizare reglementat prin Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se realizează cu respectarea următoarelor principii (art.6):

- a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;
- b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;
- c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;
- d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;
- e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;
- f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;
- g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din

sectorul bugetar;

- h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;
- i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

Potrivit art.8 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilități și regimuri speciale.

Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliului județean și din serviciile publice din subordinea acestuia, se stabilesc prin hotărâre a consiliului județean, conform prevederilor art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Stabilirea salariilor lunare potrivit art.11, alin.(1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art.25 (art.11, alin.3).

Conform art.11, alin.(5) angajarea, promovarea, avansarea în gradație a funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliului județean și din serviciile publice din subordinea acestuia se fac cu respectarea prevederilor Legii nr.153/2017, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la art.11, alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli (art.11, alin.4).

Prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare, la Anexa nr.3 nu a fost stabilit salariu de bază pentru funcția publică de execuție de consilier/consilier juridic/inspector, grad profesional debutant, întrucât la acea dată funcția respectivă nu se regăsea în statul de funcții.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.52 din 27.04.2023 pentru modificarea statului de funcții al Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, funcția publică vacantă de inspector, clasa I, grad profesional asistent la Compartimentul stare civilă a fost transformată în inspector, clasa I, grad profesional debutant, poziția nr.III/3 din statul de funcții aprobat prin hotărârea sus menționată.

Având în vedere de cele de mai sus, considerăm că este imperios necesar a fi stabilit salariul de bază pentru funcția publică de execuție de consilier/consilier juridic/inspector, grad profesional debutant.

De asemenea, menționăm că pentru funcția publică de inspector, clasa I, grad profesional debutant la Compartimentul stare civilă este demarată și procedura de concurs de recrutare, proba scrisă fiind stabilită la data de 16 octombrie 2023, concurs pentru care sunt depuse cinci dosare.

Raportat la Anexa nr.3 prevăzută și aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare, propunem următoarele modificări:

I. - la Capitolul II – FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE, de la nr.crt.21 la nr.crt.26, se introduc un număr de 6 poziții corespunzătoare funcției publice de execuție de consilier/consilier juridic/inspector, grad profesional debutant, gradațiile 0-5.

- funcția publică de referent superior, gradațiile 0-5, prevăzută inițial la pozițiile 21- 26, se renumerează prin introducerea a 6 poziții noi, de la nr.crt.27 la nr.crt.32.

Restul pozițiilor rămân neschimbate.

II. Având în vedere prevederile Hotărârii Guvernului României nr.900 din 28.09.2023 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată la 3300 lei începând cu data de 01.10.2023, vă supunem atenției următoarele aspecte:

- La această dată există funcții publice și contractuale din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud care au stabilit un nivel salarial de bază inferior salariului de bază minim brut pe țară garantat în plata aferent lunii octombrie 2023. Astfel, salariul de bază pentru funcția publică de execuție de consilier/consilier juridic/inspector, clasa I, grad profesional asistent, gradația 0, în prezent este stabilit la suma de 3050 lei, pentru funcția publică de execuție de referent, clasa III, grad profesional superior, gradația 0, este stabilit tot la suma de 3050, iar pentru funcția contractuală de execuție de șofer, treapta I, gradația 0 din Anexa 3 este stabilit la suma de 3000 lei;

- De asemenea, pentru respectarea întocmai a prevederilor Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, tinând seama de ***principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării,...ș.a.m.d, prevăzute la art.6, și a criteriilor generale de ierarhizare a posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază atât între domeniile de activitate cât și în cadrul aceluiași domeniu prevăzute la art. 8 alin.(1), se impune aplicarea unei ajustări a salariilor de bază a personalului din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud. În caz contrar, se ajunge la situația în care personalul încadrat pe post de nivel superior să beneficieze de un salariu de bază mai mic decât personalul încadrat pe post de nivel inferior, încălcându-se principiile și criteriile legale expuse mai sus.***

Astfel, în aplicarea prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 900 din 28.09.2023 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, coroborat cu dispozițiile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, este necesară modificarea salariilor personalului din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, conform anexei la prezenta.

La o analiză comparativă față de la alte Servicii/Direcții Județene de Evidență a Persoanelor din țară, se ajunge la concluzia că pentru personalul din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud salariile sunt sensibil inferioare. Menționăm că în instituții publice județene similare, cu o activitate și un număr de personal stabilit prin lege inferioare instituției noastre, salariile de bază sunt net superioare.

Potrivit art. 221, alin.1 din Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, doar „ la angajatorii la care sunt încadrați mai mult de 20 de salariați și la care nu sunt constituite organizații sindicale reprezentative conform legii, interesele salariaților pot fi promovate și apărute de reprezentanții lor, aleși și mandatați special în acest scop”.

Raportat la dispozițiile anterioare, în cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud nu a putut fi ales un reprezentant al salariaților, numărul efectiv de personal de execuție fiind de 12, fapt pentru care, în aplicarea prevederilor art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, propunerea de modificare a Anxei nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare, a fost transmisă spre consultare Comisiei paritare și avizată favorabil conform Avizului nr.2863 din 29.10.2023, anexat prezentei.

Precizăm că ne încadrăm în numărul de personal temporar și permanent, precum și în fondul de salarii aprobat potrivit Anexei nr.16 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.15/27.01.2023 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2023 și estimările pe anii 2024-2026.

Având în vedere cele de mai sus, precum și art.240 alin.(2) din Ordonanța de Urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, care prevede că aprecierea necesității și oportunitatea adoptării și emiterii actelor administrative aparține exclusiv autorităților deliberative, vă rugăm să inițiați Proiectul de hotărâre privind modificarea Anexei nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare.

Cu deosebită stimă,

DIRECTOR EXECUTIV
Lucian Borgovan

C.I/2 ex.



**Salariile de bază aferente
funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din
din cadrul Serviciului Public
Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud**

Nr. crt.	Funcția publică/contractuală	Clasa/Nivelul studiilor	Gradul/Treapta profesională/gradația	Salariul de bază PROPUS
FUNCȚII PUBLICE				
I. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE				
1	Director Executiv	I, S	II	11967
2	Șef birou	I, S	II	8057
II. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE				
3	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	superior, 5	6975
4	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	superior, 4	6804
5	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	superior, 3	6638
6	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	superior, 2	6321
7	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	superior, 1	6020
8	Consilier/consilier juridic/ inspector	I, S	superior, 0	5600
9	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	principal, 5	5855
10	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	principal, 4	5712
11	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	principal, 3	5572
12	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	principal, 2	5306
13	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	principal, 1	5053
14	Consilier/consilier juridic/ inspector	I, S	principal, 0	4700
15	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	asistent, 5	4922
16	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	asistent, 4	4801
17	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	asistent, 3	4683

Nr. crt.	Funcția publică/contractuală	Clasa/Nivelul studiilor	Gradul/Treapta profesională/gradajia	Salariul de bază PROPUS
18	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	asistent, 2	4460
19	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	asistent, 1	4247
20	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	asistent, 0	3950
21	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	debutant, 5	4111
22	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	debutant, 4	4010
23	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	debutant, 3	3912
24	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	debutant, 2	3725
25	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	debutant, 1	3548
26	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	debutant, 0	3300
27	Referent	III, M	superior, 5	4361
28	Referent	III, M	superior, 4	4254
29	Referent	III, M	superior, 3	4150
30	Referent	III, M	superior, 2	3952
31	Referent	III, M	superior, 1	3763
32	Referent	III, M	superior, 0	3500
FUNCȚII CONTRACTUALE				
III. FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE				
1	Analist	S	IA, 5	4922
2	Analist	S	IA, 4	4801
3	Analist	S	IA, 3	4683
4	Analist	S	IA, 2	4460
5	Analist	S	IA, 1	4247
6	Analist	S	IA, 0	3950
7	Șofer	M;G	I,5	4111
8	Șofer	M;G	I,4	4010
9	Șofer	M;G	I,3	3912
10	Șofer	M;G	I,2	3725
11	Șofer	M;G	I,1	3548
12	Șofer	M;G	I,0	3300



CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD
Serviciul Public Comunitar de Evidență a
Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud



Bistrița, str. Dogarilor, nr.4C, jud. Bistrița-Năsăud, Cod 420034,
tel.0263210718 /fax. 0374097551, e-mail: csc_spcepbn@bn.e-adm.ro

COMISIA PARITARĂ
NR. 2863 DIN 29.09.2023

A V I Z

Comisia paritară din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, constituită prin Dispoziția Directorului executiv nr. 6 din 04.04.2022, în exercitarea atribuțiilor prevăzute de art. 13 alin(1) lit.a) din Hotărârea Guvernului României nr.302/2022 pentru aprobarea normelor privind modul de constituire, organizare și funcționare a comisiilor paritare, componența, atribuțiile și procedura de lucru a acestora, precum și a normele privind încheierea și monitorizarea aplicării acordurilor, coroborat cu art.489, alin.(1), lit.a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare s-a întrunit în ședința din data de 29.09.2023 ora 12.00, pentru analizarea și avizarea propunerii de modificare a Anexei nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare.

Se avizează favorabil modificarea Anexei 3 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 cu modificările și completările ulterioare.

PREȘEDINTE
ȘTIRBU ADRIAN-NICOLAE



CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂȘĂUD
Serviciul Public Comunitar de Evidență a
Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud



Bistrița, Str. Dogarilor, nr. 4C, jud. Bistrița-Năsăud, cod 420034, tel: 0263233410; fax: 0263233217; CUI: 17562933

Nr.3046 din 17.10.2023

Obiect: Transmitere Anexă la Nota de fundamentare nr.2865 din 29.09.2023

Către: CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA – NĂȘĂUD

DIRECȚIA ECONOMICĂ

Doamna Director Executiv, Duța-Rafila Parasca

DIRECȚIA JURDICĂ, ADMINISTRAȚIE LOCALĂ

Doamna Director Executiv, Elena Butta

CONSILIUL JUDEȚEAN	
JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂȘĂUD	
REGISTRATURĂ - INTRARE	
Nr. Document	1 23764
Ziua 17 Luna 10 Anul 2023	
Nr. file 2	Nr. anexă -
Mod. primire 2	Nume BI

Stimate doamne,

Alăturat, vă transmitem Anexa la Nota de fundamentare nr.2865 din 29.09.2023 privind modificarea Anexei nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare, depusă prin Adresa nr.2866 din 29.09.2023 și înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.22499 din 02.10.2023.

Cu stimă,



NR: 23764
DATA: 17/10/2023
COD: 19C22

DIRECTOR EXECUTIV

**Salariile de bază aferente
funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din
din cadrul Serviciului Public
Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud**

Nr. crt.	Funcția publică/contractuală	Clasa/Nivelul studiilor	Gradul/Treapta profesională/gradația	Salariul de bază PROPUS
FUNCTII PUBLICE				
I. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE				
1	Director Executiv	I, S	II	11967
2	Șef birou	I, S	II	8057
II. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE				
3	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	superior, 5	6442
4	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	superior, 4	6284
5	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	superior, 3	6130
6	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	superior, 2	5838
7	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	superior, 1	5560
8	Consilier/consilier juridic/ inspector	I, S	superior, 0	5172
9	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	principal, 5	4461
10	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	principal, 4	4352
11	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	principal, 3	4245
12	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	principal, 2	4042
13	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	principal, 1	3849
14	Consilier/consilier juridic/ inspector	I, S	principal, 0	3580
15	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	asistent, 5	4298
16	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	asistent, 4	4193
17	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	asistent, 3	4090

Nr. crt.	Funcția publică/contractuală	Clasa/Nivelul studiilor	Gradul/Treapta profesională/gradajă	Salariul de bază PROPUS
18	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	asistent, 2	3895
19	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	asistent, 1	3709
20	Consilier/consilier juridic/ inspector	I, S	asistent, 0	3450
21	Consilier/consilier juridic/inspector		debutant, 5	4175
22	Consilier/consilier juridic/inspector		debutant, 4	4073
23	Consilier/consilier juridic/inspector		debutant, 3	3973
24	Consilier/consilier juridic/inspector		debutant, 2	3783
25	Consilier/consilier juridic/inspector		debutant, 1	3602
26	Consilier/consilier juridic/ inspector	I, S	debutant,0	3350
27	Referent	III,M	superior, 5	4111
28	Referent	III,M	superior, 4	4010
29	Referent	III,M	superior, 3	3912
30	Referent	III,M	superior, 2	3725
31	Referent	III,M	superior, 1	3548
32	Referent	III,M	superior, 0	3300
FUNCȚII CONTRACTUALE				
III. FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE				
1	Analist	S	IA, 5	4922
2	Analist	S	IA, 4	4801
3	Analist	S	IA, 3	4683
4	Analist	S	IA, 2	4460
5	Analist	S	IA, 1	4247
6	Analist	S	IA, 0	3950
7	Șofer	M;G	I,5	4111
8	Șofer	M;G	I,4	4010
9	Șofer	M;G	I,3	3912
10	Șofer	M;G	I,2	3725
11	Șofer	M;G	I,1	3548
12	Șofer	M;G	I,0	3300

Registratura

From: AURORA-ANCA CAMPAN
Sent: marți, 17 octombrie 2023 09:37
To: Registratura
Cc: ANA-MARIA SILAGHI
Subject: FW: Adresa + Anexa la Nota de fundamentare 2865 din 29.09.2023
Attachments: ANEXA SALARII SPCJEP B-N.pdf

Cu stimă,

Câmpan Aurora-Anca, inspector superior
Biroul coordonare instituții subordonate, administrare patrimoniu
Direcția economică
CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂȘĂUD
Bistrița, Piața Petru Rareș nr. 1,
cod poștal 420080,
www.portalbn.ro

0263-213.657 - int.202

De la: cruj_spcepbn@bn.e-adm.ro <cruj_spcepbn@bn.e-adm.ro>
Trimis: marți, 17 octombrie 2023 09:26
Către: AURORA-ANCA CAMPAN
Subiect: Adresa + Anexa la Nota de fundamentare 2865 din 29.09.2023